

Изменения

в коллективный договор

по государственному казенному учреждению социального обслуживания Пермского края «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Березники (ГКУСО ПК ЦПД г. Березники) от 11.02.2019

Приняты комиссией по изменению коллективного договора.

1. Пункт 4.16. изложить в следующей редакции:

4.16. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ):

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

И в других случаях по согласованию с работодателем и профсоюзным комитетом:

- для подготовки к аттестации на квалификационную категорию – 3 дня;
- при подготовке к городским, краевым и российским конкурсам профессионального мастерства – 3 дня;
- в юбилейные даты работника (50,55,60,65 лет) – 2 дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день.

2. Изменения вступают в законную силу с 15.03.2019г.

от работодателя

от работников

Директор ГКУСО ПК ЦПД
г. Березники

Председатель первичной
профсоюзной организации

