

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА ГКУСО ПК ЦПД г.БЕРЕЗНИКИ

11.02.2019г.





ПОВЕСТКА:

- Презентация проекта Коллективного договора.

Заболотных Е.В.

- Презентация проекта Правил внутреннего трудового распорядка работников.

- Презентация проекта Положения о системе оплаты труда работников (в т.ч. Критериев эффективности деятельности работников учреждения).

- Презентация проекта Соглашения по охране труда.

- Организация работы по охране труда в учреждении.

Гаак Л.В.

- Разное.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

***по ГКУСО ПК ЦПД
г.Березники***

НА 2019-2021 гг..



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- Конституция Российской Федерации.
- Трудовой кодекс Российской Федерации.
- № 10-ФЗ от 20.01.1996г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
- Соглашение между Министерством социального развития Пермского края и Пермской краевой организацией общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации в области социально-трудовых отношений и социальной защиты работников государственных автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства социального развития Пермского края.
- Закон о социальном партнерстве в Пермском крае.
- Устав учреждения.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2019-2021 гг.

- 1. Общие положения.**
- 2. Трудовые отношения и гарантии занятости.**
- 3. Трудовой договор.**
- 4. Режим труда и отдыха.**
- 5. Оплата труда.**
- 6. Гарантии и компенсации.**
- 7. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.**
- 8. Охрана труда и здоровья.**
- 9. Социальное развитие.**
- 10. Обязательства первичной профсоюзной организации.**
- 11. Гарантии деятельности профсоюза.**
- 12. Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон.**
- 13. Заключительные положения.**
- 14. Приложения к коллективному договору.**



ПРИЛОЖЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

- **Правила внутреннего трудового распорядка работников**
- **Положение «О системе оплаты труда работников»**
- **Соглашение по охране труда**



Общие положения коллективного договора

- Договор является правовым актом и заключается между работодателем и работниками, распространяется на всех работников учреждения.
- Договор заключен в соответствии с трудовым законодательством. ..не может содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий Работников, установленный трудовым законодательством и Договором.
- Настоящий коллективный договор вступает в силу с 15 февраля 2019года.



Трудовые отношения и гарантии занятости

- Работодатель обязуется уведомлять профком о сокращении численности или штата работников не позднее, чем за 2 месяца до его начала.
- Работникам, получившим уведомление об увольнении, предоставлять свободное от работы время не менее 4 часов в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением заработной платы.
- Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя производится с учетом мнения профкома.



Трудовой договор

1. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем регулируются трудовым договором.
2. На работу принимаются лица, имеющие необходимую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики, а также профессионального стандарта по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.
3. Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям предусмотренным трудовым кодексом РФ.

Режим труда и отдыха

- ❖ Режим труда и отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.
 - Для вспомогательного, административно-управленческого персонала и специалистов службы социально-правовой помощи, службы сопровождения СВГ учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая составляет 40 часов в неделю.
 - Для медицинских работников продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», продолжительность рабочего времени составляет 36 часов в неделю.
 - Для педагогических работников согласно Приказа МОиН РФ от 22.12.2014г. №1601, продолжительность рабочего времени составляет не более 36 часов в неделю.
- ❖ Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем в двойном размере, допускается по распоряжению работодателя только с письменного согласия работника.
- ❖ Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

Режим труда и отдыха

❖ При наличии экономии фонда оплаты труда Работодатель обязуется предоставлять работникам (по их письменному заявлению) дополнительные оплачиваемые дни в следующих случаях:

- женщинам, имеющим ребенка - ученика начальных классов, в первый день учебного года;
- в связи с призывом на военную службу сына – 3 дня
- на похороны близких родственников - 3 дня;
- в случае свадьбы работника (детей работника) – 3 дня;
- для прохождения периодического медицинского обследования – ст.185 ТК РФ – не более 10 часов.

❖ Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени, либо опасным условиям труда. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором, с учетом результатов специальной оценки условий труда и составляет не менее 3 календарных дней.



Оплата труда

- ✓ Оплата труда работников учреждения включает: должностные оклады; выплаты стимулирующего характера; выплаты компенсационного характера.
- ✓ Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – 22 числа, за вторую половину – 7 числа следующего месяца.
- ✓ В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.



Гарантии и компенсации

- Гарантии и компенсации предоставляются работникам в случаях, предусмотренных ТК РФ. Соответствующие выплаты производятся за счет средств работодателя.
- Если численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. В случае если численность работников составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.



Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

- Работодатель определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд учреждения.
- Работодатель обязуется повышать квалификацию педагогических работников не реже чем 1 раз в 3 года.
- Повышать квалификацию и проводить аттестацию медицинских работников не реже чем один раз в пять лет в течение всей их трудовой деятельности.
- Работодатель обязуется организовывать проведение аттестации педагогических работников и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям выплаты.*



Охрана труда и здоровья

Работодатель обязуется:

- создать в учреждении комиссию по охране труда;
- обеспечить право на здоровые и безопасные условия труда;
- провести в учреждении специальную оценку условий труда;
- обеспечить прохождение бесплатных периодических медицинских осмотров (обследований) работников;
- обеспечить работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты;
- возмещать работникам расходы, связанные с прохождением обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров по истечению 3-х месяцев с момента трудоустройства в учреждение, при успешном прохождении испытательного срока.



Охрана труда и здоровья

Работники обязуются:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- проходить обучение безопасными методами и приемами выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях в Учреждении, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда;
- проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- незамедлительно извещать о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в Учреждении, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.



Социальное развитие

При наличии дополнительных финансовых средств работникам учреждения предусматриваются дополнительные социальные гарантии.



Обязательства первичной профсоюзной организации

Профком обязуется:

- содействовать реализации коллективного договора;
- осуществлять постоянный контроль за выполнением законодательства о труде и охране труда;
- оказывать бесплатную правовую помощь и консультации в решении социально-экономических вопросов, индивидуальных трудовых спорах;
- осуществлять контроль за правильностью расходования стимулирующих выплат, предоставления отпусков, порядка проведения аттестации.



Гарантии деятельности профсоюза

- Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально – экономического развития учреждения.
- Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других.
- Работодатель обеспечивает предоставление гарантий работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.



Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон

- Стороны осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитывается о результатах контроля на общем собрании работников 1 раз в год.
- переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяца до окончания срока действия данного договора.



Заключительные положения

- Работодатель обязуется зарегистрировать настоящий коллективный договор в 7-дневный срок со дня подписания Сторонами.**
- Профсоюзный комитет учреждения обязуется направить Коллективный договор в Крайком Профсоюза в недельный срок после его регистрации для ознакомления и осуществления контроля за его выполнением.**



Положение о системе оплаты труда работников

2016г

2019г

1. Общие положения.

2. Основные условия оплаты труда:

Оплата труда работников учреждения включает:

- должностные оклады;
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера.

3. Выплаты компенсационного характера:

- тяжелые работы с вредными/опасными/особыми условиями труда;
- работы в местностях с особыми климатическими условиями;
- работа в условиях, отклоняющихся от нормальных

2. Основные условия оплаты труда:

- Оплата труда воспитателей семейно-воспитательных групп производится из расчета 1 ставка на 3-х детей на основании Распоряжения губернатора Пермской области от 15.06.2004г. №330-р «Об организации семейных воспитательных групп в Пермской области».

3. Выплаты компенсационного характера:

- в размере 10% - кухонным рабочим, дворникам, уборщицам
- 20% - работникам в отделениях учреждения, находящихся в городах Красновишерск, Чердынь.
- в соответствии с Законом Пермской области «О патронатном воспитании» от 06.10.2000г. №1129-164 воспитателям СВГ за работу с каждым ребенком до 3-х лет или ребенком, имеющим недостатки в умственном или физическом развитии устанавливается выплата в размере 50% должностного оклада.



Положение о системе оплаты труда работников

2016г

2019г

4. Выплаты стимулирующего характера:

- за стаж непрерывной работы;
 - за наличие ученой степени и почетного звания;
 - за наличие квалификационной категории;
 - за выполнение особо важных работ и срочных работ;
 - за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
 - премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, год);
 - за работу в командировке в период оздоровительных кампаний.
- педагогам, имеющим государственные награды за работу в сфере образования, отраслевые награды, высшую квалификационную категорию;
 - премиальные выплаты в связи с государственными или профессиональными праздниками (юбилейными датами).



Положение о системе оплаты труда работников

2016г

2019г

5. Выплаты социального характера.

Единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- свадьбы работника или его детей;
- рождения детей;
- смерти близких родственников (супруга, супруги, отца, матери, детей), лиц, находящихся на иждивении;
- в случаях особой нуждаемости (на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем, тяжелым материальным положением, утратой личного имущества в результате кражи, пожара или стихийного бедствия);
- в связи с юбилейными датами (50 лет, 55 лет – для женщин; 50 лет, 60 лет для мужчин).



Правила внутреннего трудового распорядка работников

1. Общие положения.
2. Порядок приема работников.
3. Порядок перевода работников.
4. Порядок отстранения от работы.
5. Порядок прекращения трудового договора.



Правила внутреннего трудового распорядка учреждения

6. Основные права и обязанности работников.

7. Основные права и обязанности работодателя.

8. Режим и учет рабочего времени.

9. Время отдыха.

10. Оплата и нормирование труда.



Правила внутреннего трудового распорядка учреждения

11. Гарантии и компенсации.

12. Дисциплина труда.

13. Аттестация.

14. Заключительные положения.



Соглашение по охране труда

Организация работы по охране труда



Разное

