



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

**ГКУСО ПК ЦПД
г.БЕРЕЗНИКИ**

28 ФЕВРАЛЯ 2020г.

ПОВЕСТКА СОВЕЩАНИЯ

- **Итоги деятельности учреждения за 2019г.**
- **Задачи на 2020г., в соответствии с показателями эффективности и результативности деятельности учреждения, установленными МСР ПК.**
- **Изменение штатного расписания и структуры управления учреждением.**
- **Актуализация положения о системе оплаты труда.**
- **Утверждение локальных актов:**
 - **Положение о работе с электронной почтой.**
 - **Регламент организации административного дежурства.**
 - **Положение об организации внутреннего наставничества.**
- **Рабочие вопросы (утвердить с изменениями Положение о персональных данных получателей соц.услуг)**

**Итоги деятельности
учреждения
за 2019г.**

Т.А.Кириллова

**Задачи на 2020г.,
в соответствии с
показателями
эффективности и
результативности
деятельности учреждения,
установленными МСР ПК**

Т.А.Кириллова

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
Жизнеустройство и социализация воспитанников			
Увеличение доли воспитанников, устроенных в семейные формы	Не менее 23%	24% (135 человек)	Не менее 24%
Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью	Не менее 60%	62% (248 человек)	Не менее 60%
Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших в организацию из кровных семей	Не более 10%	7% (26 человек)	Не более 9%
Доля выпускников, поступивших в учреждения профессионального образования Пермского края	100%	100% (5 человек)	100%

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
Содействие созданию условий, обеспечивающих эффективность воспитательной работы в учреждении			
Снижение доли воспитанников, совершивших самовольные уходы	Не более 10%	10% (57 человек)	Не более 10%
Снижение доли воспитанников, совершивших противоправные деяния	0%	2% (12 человек)	Не более 2%
Обеспечение выполнения требований надзорных органов в установленном порядке	100%	100%	100%

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
------------	-------------------------------	----------------	-------------------------------

Содействие совершенствованию содержания технологий, форм и методов работы

Повышение квалификации работниками учреждения	100% работников, подлежащих повышению квалификации и и переподготовке	100% (25 человек)	100% (20 человек)
---	---	-------------------	-------------------

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
Внедрение инновационных технологий в организацию работы			
Реализация инновационного проекта «Комплексное сопровождение выпускников ЦПД»	Охват 100% выпускников	100% (5 выпускников)	-
Семейный клуб «Формула счастья – семья»	50% несовершеннолетних возвращены после реабилитации в замещающую, кровную семью Менее 10% повторных помещений	8% воспитанников возвращены в замещающие семьи - 5 чел., 68% воспитанников возвращены в кровную семью - 42 чел	80% несовершеннолетних возвращены после реабилитации в семью: в замещающие семьи – 10%, в кровную семью - 70%. Менее 3% повторных помещений
Проведение ранней диагностики воспитанников ОДМВ (0-4 лет)	-	100%	100%

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
------------	-------------------------------	----------------	-------------------------------

Сопровождение семей с детьми на дому

<p>Качественное предоставление социальных услуг семьям с детьми на дому в соответствии с утвержденным стандартом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременность и полнота предоставления социальной услуги, - удовлетворенность получателей социальных услуг, - отсутствие обоснованных жалоб 	100%	100%	100%
---	------	------	------

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
Реабилитация женщин и женщин с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации			
<p>Качественное предоставление социальных услуг женщинам и женщинам с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, в условиях стационара в соответствии с утвержденным стандартом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременность и полнота предоставления социальной услуги, - удовлетворенность получателей социальных услуг, - отсутствие обоснованных жалоб 	100%	100%	100%

Показатель	Ожидаемый результат за 2019г.	Факт за 2019г.	Ожидаемый результат за 2020г.
------------	-------------------------------	----------------	-------------------------------

Автоматизация контроля предоставления социальных услуг

<p>Работа в автоматизированной системе учета и управления ресурсами «Process Optima» в рамках предоставления стационарного и надомного обслуживания граждан</p>	-	-	100%
---	---	---	------

**Изменение штатного
расписания и
структуры управления
учреждением**

Т.А.Кириллова

Директор

Секретари руководителя

Совет администрации

Главный бухгалтер

Зам.директора по СРР

Зам.директора по АХЧ

Зам.директора по УВР

Финансово-экономическая служба

Заведующие отделениями

Заведующие структурным подразделением

Служба сопровождения СВГ

Служба соц.прав.помощи

Хозяйственная служба

Медицинская служба

Санитарный пропускник

Отделение профилактики и СОЯ и СОЗ

Образовательное отделение

Отделение профориентации и постинтернатного сопровождения

Воспитательное отделение

Отделение по сопровождению семей с детьми и СВГ

Кризисное отделение для женщин

Отделение для детей младшего возраста

Отделение социальной реабилитации №1 г.Березники

Отделение социальной реабилитации №2 г.Соликамск

СПЛ «Надежда»

**Актуализация
положения
о системе оплаты
труда**

Т.В.Пегушина

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

$$\begin{aligned} & \text{Должностной оклад} \\ & \quad + \\ & \text{Компенсационные надбавки} \\ & \quad + \\ & \text{Выплаты стимулирующего характера} \\ & \quad = \\ & \underline{\text{заработная плата}} \end{aligned}$$

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ НАДБАВКИ

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда.
2. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий, за расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

1. За стаж непрерывной работы.
2. За наличие ученой степени и почетного звания.
3. За наличие квалификационной категории.
- 4. За высокие результаты и качество выполняемых работ, оказываемых услуг.**
5. За выполнение особо важных работ и срочных работ.
6. Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, год).

Положение о работе с электронной почтой

О.В.Бородулина

**Регламент
организации
административного
дежурства**

Е.В.Заболотных

**Положение об
организации
внутреннего
наставничества**

Е.В. Заболотных

Рабочие вопросы

- О мерах по предупреждению распространения ветряной оспы (Пьяных М.Б.)
- Осуществление деятельности первичной профсоюзной организации ЦПД в 2020г. (Киршина О.А.)