



**ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА
ГКУСО ПК ЦПД г.БЕРЕЗНИКИ**

29.09.2021г.



Повестка заседания

Результаты деятельности учреждения:

- Трудовой коллектив учреждения
- Коллектив воспитанников учреждения
- Адаптация выпускников-2021
- Итоги ЛОК-2021

1

Итоги IX Съезда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

2

Развитие трудового и личного потенциала сотрудников

3

Обеспечение комплексной безопасности учреждения

4

Рабочие вопросы

5



Результаты деятельности учреждения:

Трудовой коллектив учреждения

- *Кириллова Т.Л., директор учреждения*

Численность коллектива

214
женщин



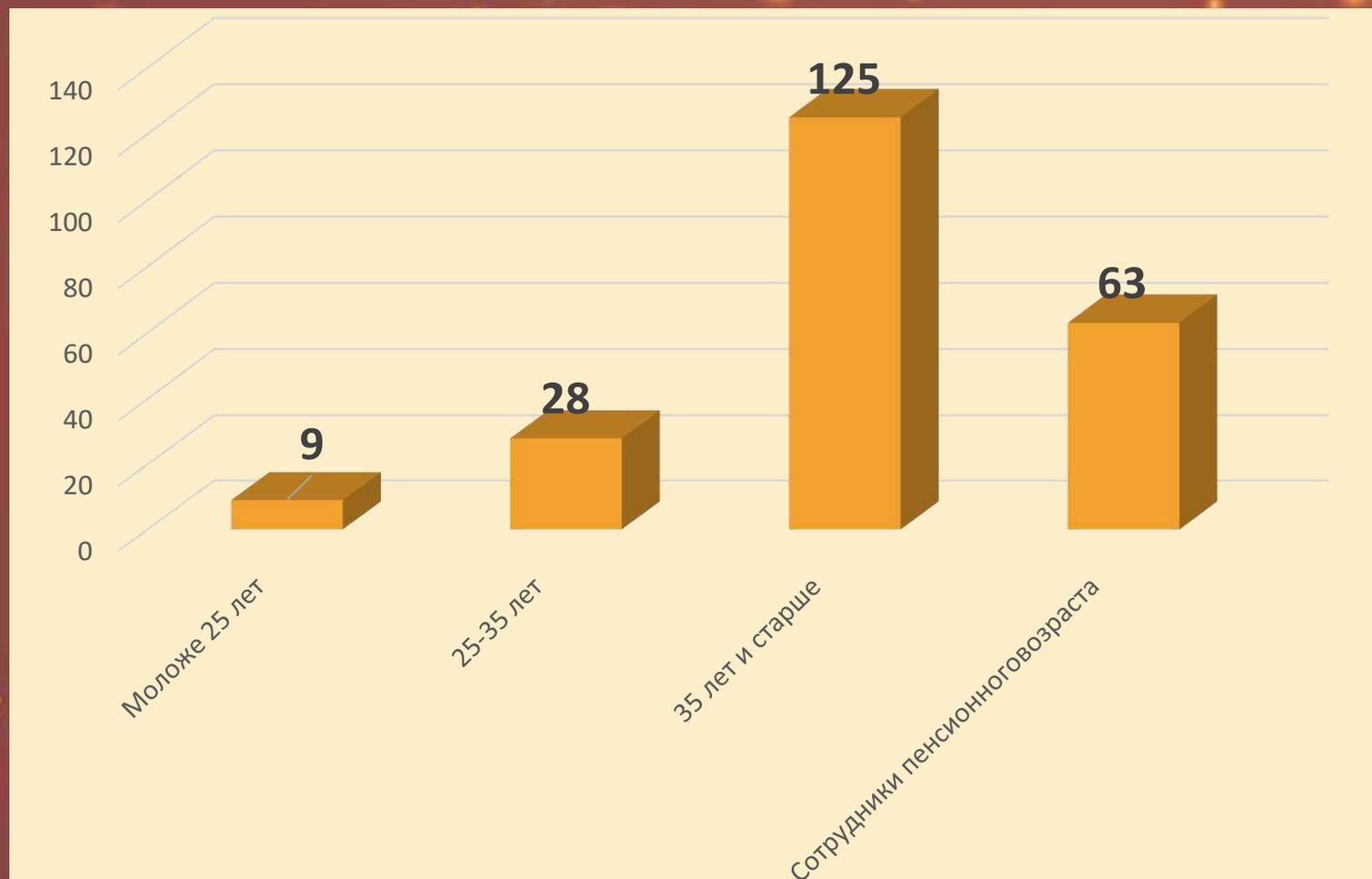
11 мужчин

225
человек

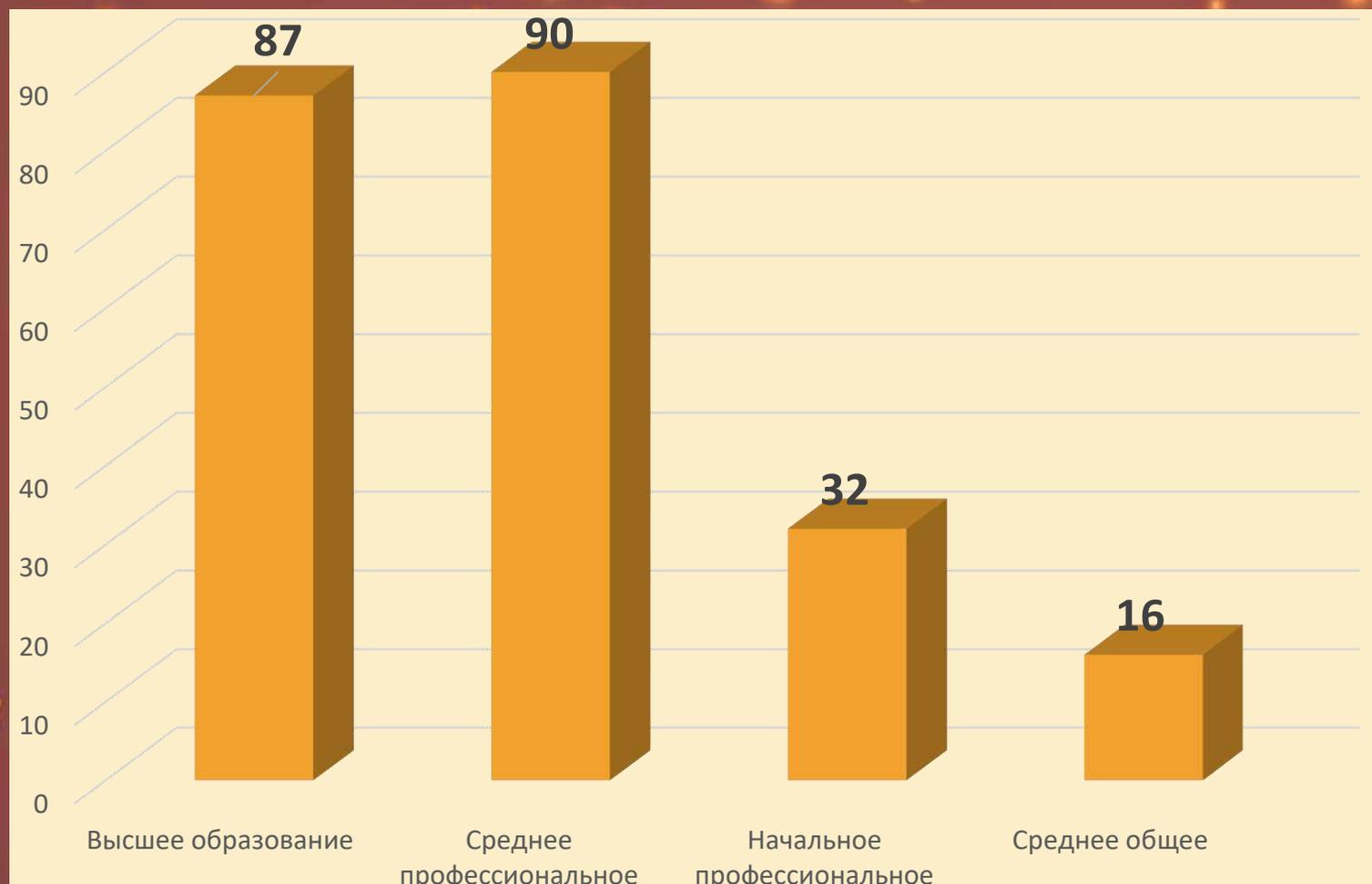
Профессиональные группы



Возрастной состав сотрудников



Профессиональный уровень сотрудников





Директор

Секретари руководителя

Совет администрации

Зам.дир. по финансам

Зам.директора по ЦПП

Зам.директора по АХЧ

Зам.директора по УВР

Финансово-экономическая служба

Служба сопровождения СВГ

Служба соц.прав. помощи

Хозяйственная служба

Специализированное подразделение медицинской службы

Блок профилактики СОЯ и СОЗ

Образовательный блок

Блок профориентации и постинтернатного сопровождения

Воспитательный блок

Отделение по сопровождению семей с детьми

Кризисное отделение для женщин

Приемное отделение

Отделение для детей младшего возраста

Отделение социальной реабилитации №1 г.Березники

Отделение социальной реабилитации №2 г.Соликамск

СПЛ «Надежда»



**Результаты деятельности
учреждения:**

**Коллектив воспитанников
учреждения**

- *Абрамова Л.Б., зам.директора
учреждения*

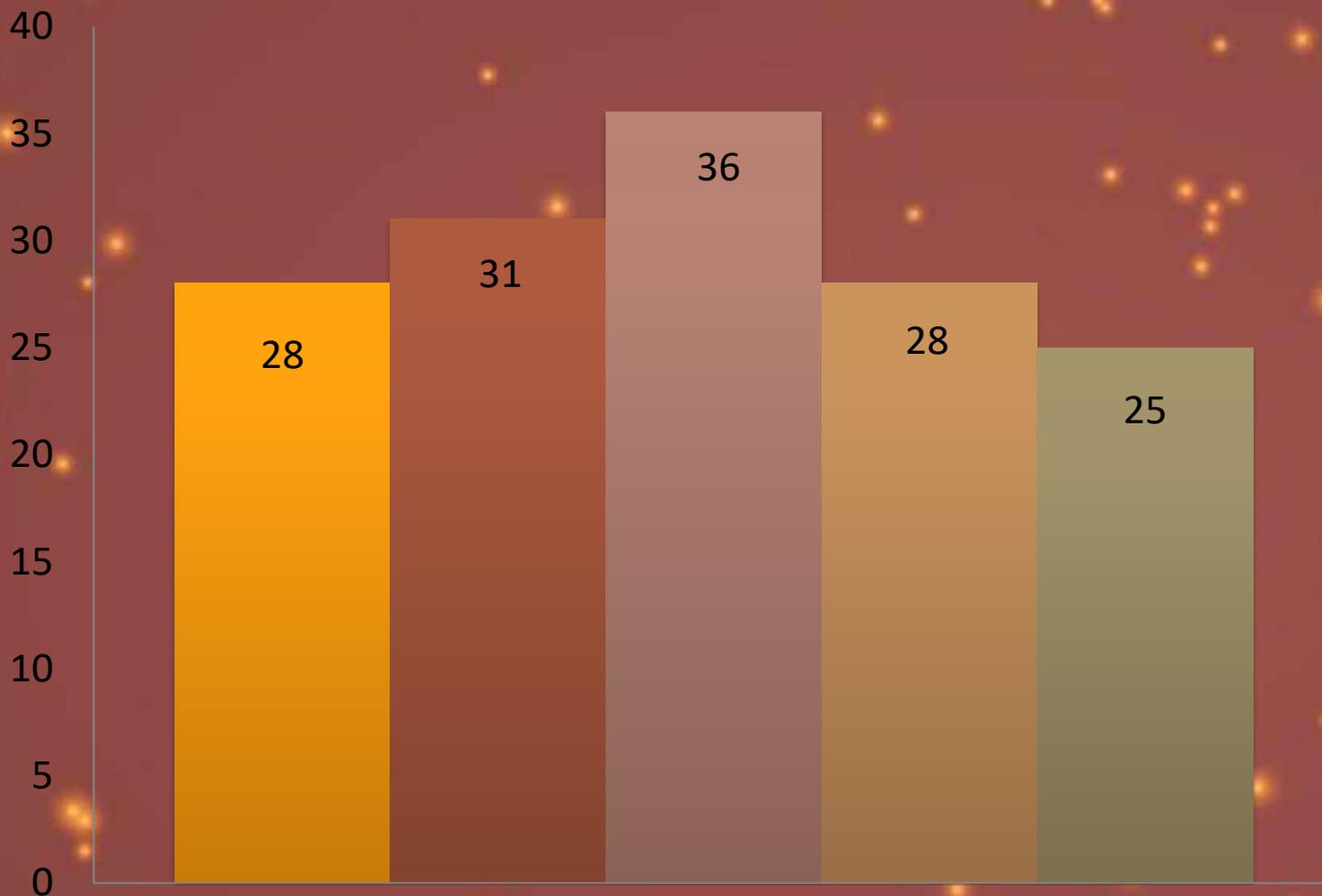


Характеристика воспитанников,
прошедших реабилитацию
в ОСР №1 за 9 месяцев 2021 года.

Прошло реабилитацию -148 н/л

С 2020г. перешли - 51 (29 мальчиков, 22
девочки)

За 2021г. поступило - 97 (50 мальчиков, 47
девочек)



Возраст воспитанников

■ 3-5 лет ■ 6-9 лет ■ 10-12 лет ■ 13-15 лет ■ 16 лет и старше

Выбыли из ОСР №1 - 91 воспитанник:

- Достижение совершеннолетия (18 лет) – 2 (Мохнач Е., Коробейников В.)
- Эмансипированы – 1 (Орехова К.)
- МЛС – 1 (Мамонов Д.)
- Устройство в приемную /опекунскую семью – 33 н/л
- Передача в кровную – 45 н/л, из них:
 - - возврат ребенка в семью после восстановления родителей в родительских правах– 3 (Черкасовы А. и А., Голубцова Г.)
- Перевод в другое спец.учреждение – 2 (Кришталь А., Сергеева А.)
- Выпускники - 7 н/л

На 30.09.2021 в контингенте - 50 н/л

ИЗ НИХ:

статусных воспитанников – 23 н/л, ИЗ НИХ:

- 8 н/л состоят на учете СОП при КДН,
- 15 н/л с ОВЗ,
- 2 н/л инвалидность (Киряков А., Кришталь А.)

б/статусных воспитанников – 27 н/л, ИЗ НИХ:

- 7 семей (12 детей) состоят на учете СОП при КДН ,
- 9 н/л с ОВЗ,
- 0 инвалидность
-



Результаты деятельности учреждения:

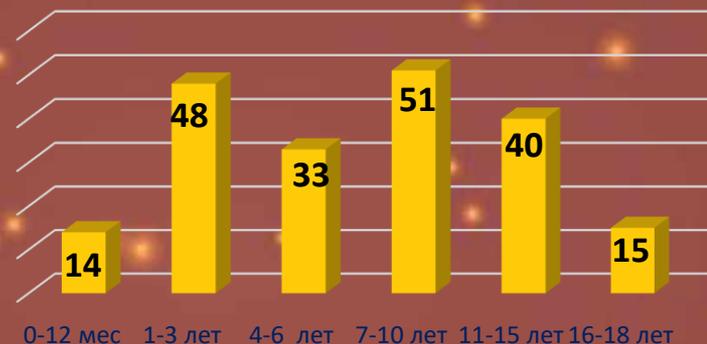
Отделение социальной
реабилитации №2
и отделение для детей
младшего возраста

- *Нейфельд С.А., зам.директора
учреждения*

В течение 9 месяцев 2021г. реабилитацию в ОДМВ и ОСР №2 прошел 201 несовершеннолетний, из них:



Возраст н/л

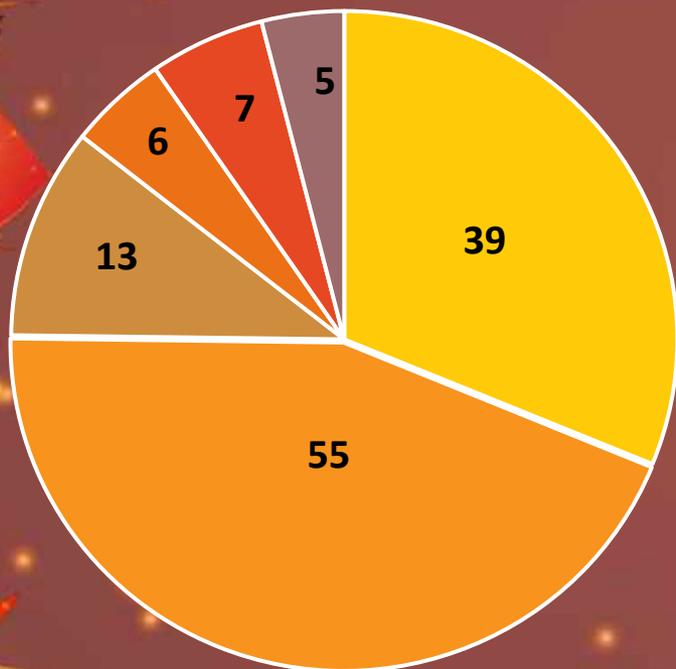


СТАТУС Н/Л



В 2021г. в отделение для детей младшего возраста и отделение социальной реабилитации поступили 125 н/л, из них:

Основание помещения



- направление МСР ПК
- акт УВД
- ходатайство ООиП
- личному обращению н/л
- заявлению родителей
- другие

**Повторно поступили 5 н/л
из 4 семей**

Причина помещения

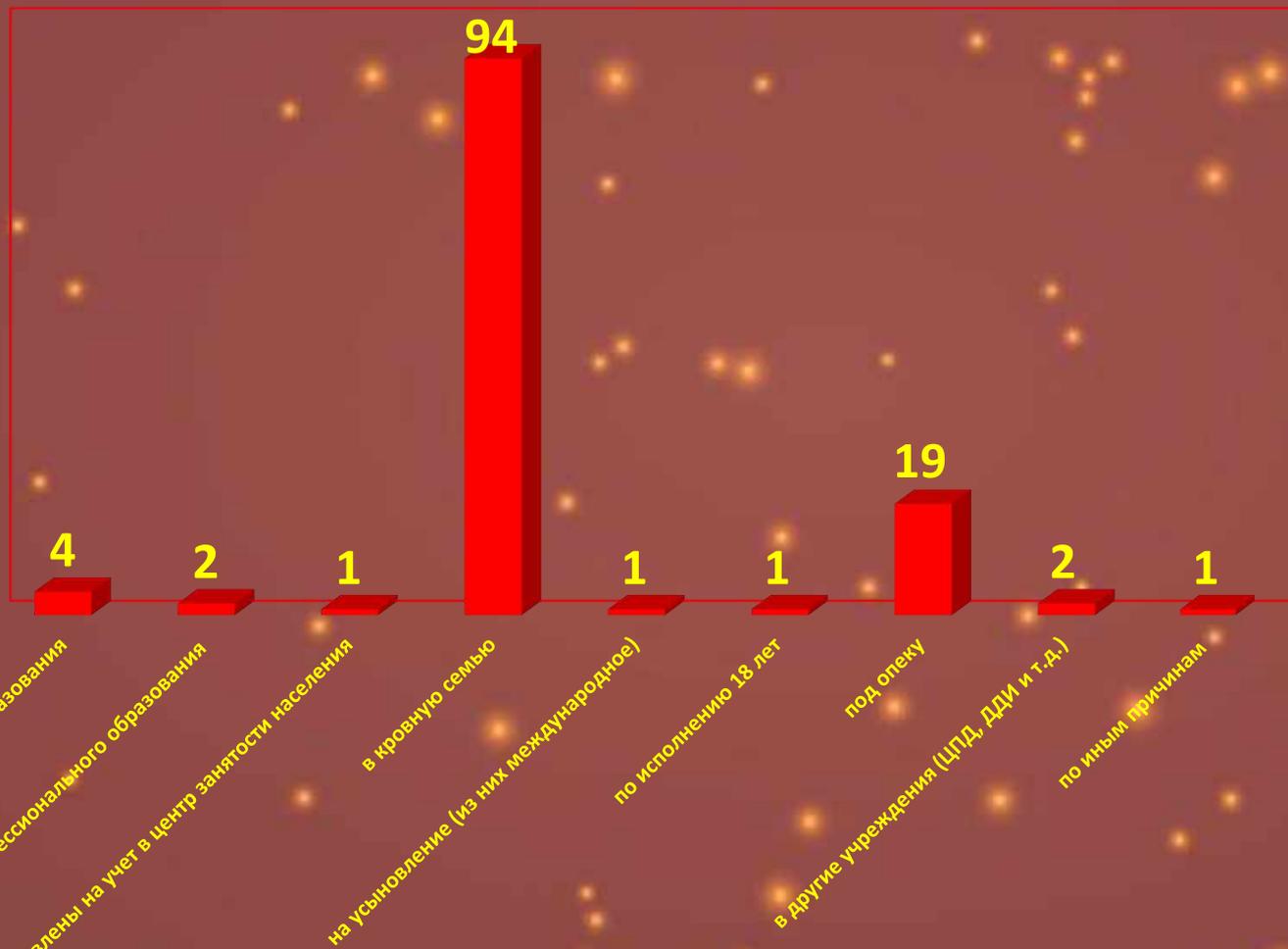


**Из замещающих семей поступили 5 н/л,
из них:**

- 4 н/л – смена опекуна
- 1 – помещен под надзор в ЦПД

В течение 9 месяцев 2021г.

из ОДМВ и ОСР №2 выбыли **125** н/л, из них:



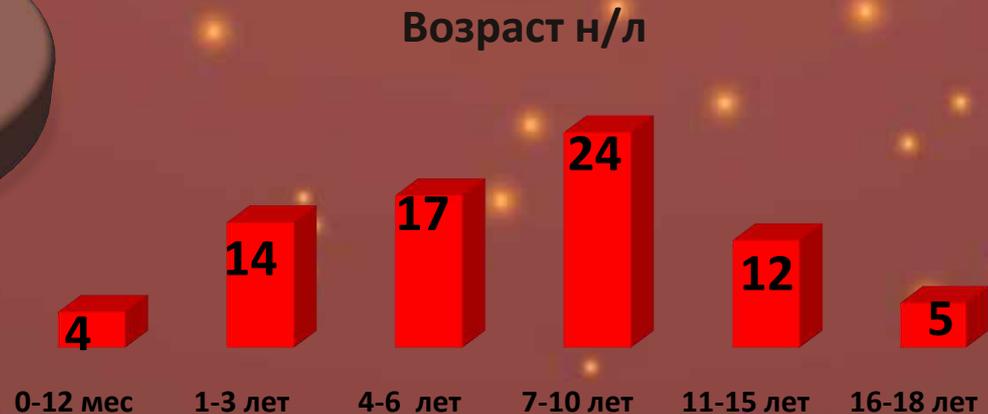
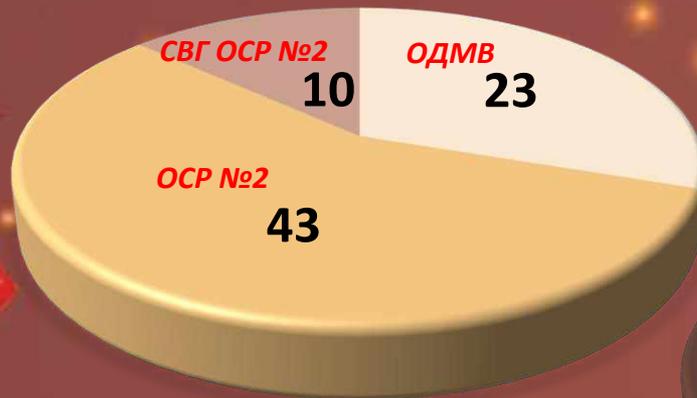
поступили в учреждения начального профессионального образования
поступили в учреждения среднего профессионального образования
поставлены на учет в центр занятости населения
в кровную семью
на усыновление (из них международное)
по исполнению 18 лет
под опеку
в другие учреждения (ЦПД, ДДИ и т.д.)
по иным причинам

Социальная защита воспитанников

<i>Пенсии по потере кормильца получают</i>	14
<i>Пенсии по инвалидности назначены</i>	2
<i>Пенсии по инвалидности получают</i>	2
<i>Алименты назначены</i>	23
<i>Количество направленных запросов в службы судебных приставов о поступлении исполнительных документов по взысканию алиментов</i>	11
<i>Имеют закрепленное жилье</i>	6
<i>Поставлены на льготную очередь</i>	9
<i>Оформлено/восстановлено паспортов, свидетельств о рождении</i>	14
<i>Оформлено/восстановлено ИНН</i>	12
<i>Оформлено,/восстановлено страховых свидетельств</i>	6
<i><u>Количество поданных судебных исков, ВСЕГО в течение 2021 года</u></i>	17
<i>в том числе:</i>	
<i>ЛРП/ОРП</i>	1
<i>Количество направленных исковых заявлений о взыскании алиментов в суд</i>	15
<i>По иным основаниям</i>	1

<i>Выявленных фактов жестокого обращения, ВСЕГО в течение 2021 года:</i>	22
<i>из них:</i>	
<i>Доказано фактов жестокого обращения, ВСЕГО</i>	3
<i>в том числе:</i>	
<i>Сексуального насилия</i>	0
<i>Физического насилия</i>	3

На 01.09.2021г. в отделениях г. Соликамска находятся 76 воспитанников, из них:



Кризисное отделение для женщин с детьми





Портрет женщин, поступивших в Кризисное отделение за 9 месяцев 2021 года

Прошли реабилитацию (завершили
пребывание) – 12 женщин, 17 детей

Причины обращения:

- физическое насилие в семье – 4 жен.
- психологическое насилие в семье – 2 жен.
- отсутствие жилья, работы, средств к существованию – 6 жен.



Возраст женщин:

- 20 – 30 лет – 3 жен.
- 30-40 лет – 6 жен.
- 40-50 – 3 жен.

Семейное положение:

- замужем – 8 жен.
- гражданский брак – 1 жен.
- не замужем – 3 жен.

Категория семей:

- СОП – 3
- Группа риска – 3
- СЗЗ – 3
- ранее ЛРП – 3
- ранее МЛС – 1
- потребитель ПАВ – 2
- потребитель алкоголя – 3
- созависимые - 3

Статистика работы телефона «горячей линии»

Всего – 51 обращение

Из них:

- кризисное консультирование – 31
- экстренное заселение – 12
- переадресация в другие учреждения - 8

Результат:

У 12 женщин (100%) – нормализация семейной ситуации. Из них:

- повторное обращение в течение года в кризисное отделение – 1 семья
- риск повторного помещения в кризисное отделение – 2 семьи
- постреабилитационное сопровождение – 3 семьи.
- социальное сопровождение службой социальных участковых – 2 семьи.



Результаты деятельности учреждения:

Адаптация выпускников – 2021г.

- *Бахтеева И.В., зав.структурным
подразделением*

Выпускники 2021

На 30.09.21 учреждение подготовило к самостоятельному проживанию 13 человек:

4 человека- по достижению совершеннолетия(Сафонкин С., Мохнач Е., Коробейников В., Кошкин С.)

3 человека- студенты 2,3-го курса(Каменский Н., Виноградов Д., Мальцев М.)

Выпускники 2021

3 человека –студенты учебных заведений г.Перми(Константинова О.,Шарапов А.,Колесников А.)

3 человека- студенты учебных заведений г.Березники(Топорков И., Ворническу А.,Иванова А.)

Артамонова В. готовится к самостоятельному проживанию

Выпускники 2021

- Сафонкин С.Д., 09.01.2002,- МЛС
- Мохнач Е.А., 31.03.2003,-ученица 8-го класса В(с)Ш г.Березники
- Коробейников В.В., 06.06.2003,- МЛС
- Кошкин С.Е., 10.08.2003,- проживает в с.Пыскор

- 
- Каменский Н.- 2 курс, обувщик, Юбилейная 15, занятия не пропускает.
 - Виноградов Д.-3 курс, мастер сухого строительства, Юбилейная 15, кандидат на отчисление.
 - Мальцев М.-2 курс, обувщик, Юбилейная 93, занятия не пропускает. С опекуном доверительные отношения. С мамой общается.

Студенты г.Пермь “ОНИКС”

- Константинова О.- парикмахер
- Шарапов А.- столяр
- Колесников А.- повар

Общежитие – ул.Рабоче-Крестьянская,2

Студенты г.Березники

- Топорков И.- БСТ, мастер общестроительных работ, Юбилейная, 93, замечаний нет.
- Ворническу А.- БТПТ, товаровед, Юбилейная, 15, замечаний нет.
- Иванова А.- БТПТ, пекарь, Юбилейная, 15, допускает прогулы.
- Артамонова В.-БСТ, маляр-штукатур.



Результаты деятельности учреждения:

Адаптация выпускников отделения социальной реабилитации №2

- *Дубовикова Ж.Ю., социальный педагог*



Результаты деятельности учреждения:

Итоги ЛОК – 2021г.

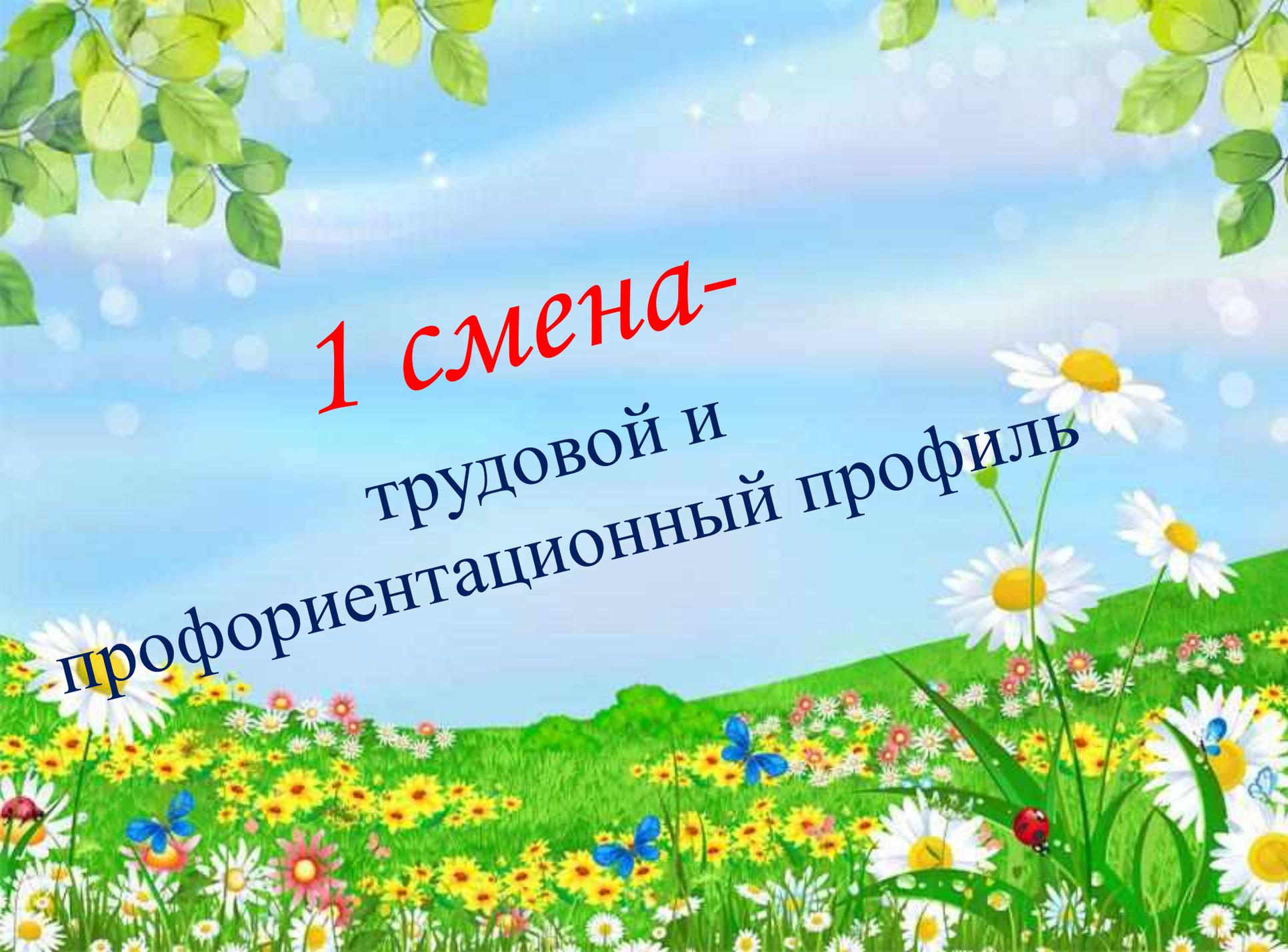
- *Архипова С.П., заведующий
структурным подразделением*

Вот оно
какое, наше
лето!!!









1 смена-

трудоустрой и

профориентационный профиль





К В Е С Т

БЕРЕЗНИКИ

SUPER HEROES

БЕРЕЗНИКИ

БЕРЕЗНИКИ

БЕРЕЗНИКИ

БЕРЕЗНИКИ

БЕРЕЗНИКИ







2 смена

**НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ПРОФИЛЬ**





Очень понравилась экскурсия в Каменный город. Все началось с автобуса когда мы ехали туда кто то спал, кто то смотрел в окно, а мы с воспитателем пели песни. Вот мы подъехали к Каменному городу, но оказалось , чтобы увидеть всю его красоту нужно еще пройти пешком по тропинке около 2 км. После небольшой прогулки по лесу мы вышли к природной достопримечательности Пермского края. И тут мы увидели каменные скалы, а меж скал тянулись узкие улочки. Некоторые камни напоминали различных животных. Когда начался дождь, мы встали под Большую черепаху, подождали когда он закончится. Скалы оказались очень скользкими, нам было трудно спускаться и подниматься, но мы преодолели все трудности. Вот в таком удивительном месте нам удалось побывать.

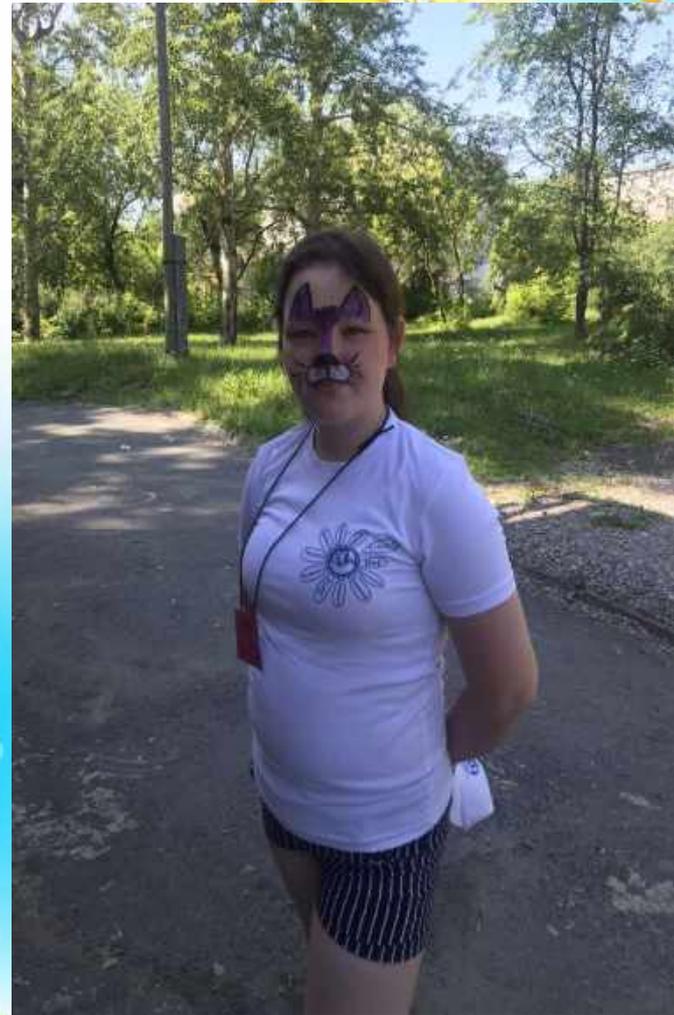




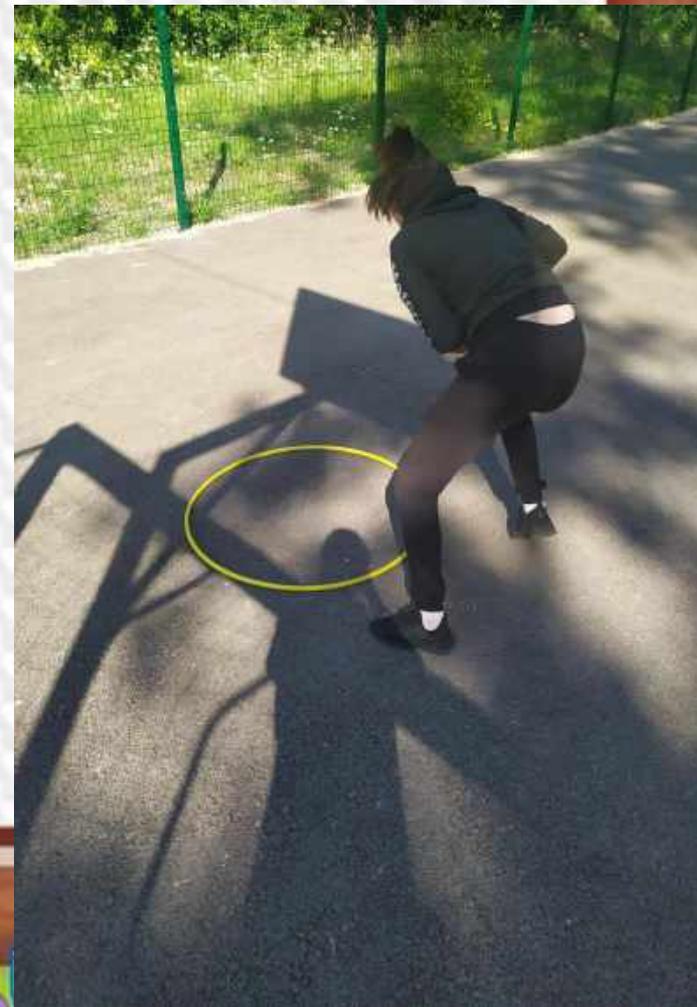
Мы посетили город Соликамск-соленая столица России и один из старейших городов Урала. Многие узнали о том, как добывают соль. Сами попробовали добывать соль старинными приспособлениями. Узнали, что есть промышленная и пищевая соль. Видели как соленосы носили на себе килограммы соли.



«ДЕНЬ СЕМЬИ, ЛЮБВИ, ВЕРНОСТИ!»



«Последний герой»



СПОРТИВНО- ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ПРОФИЛЬ



3 смена

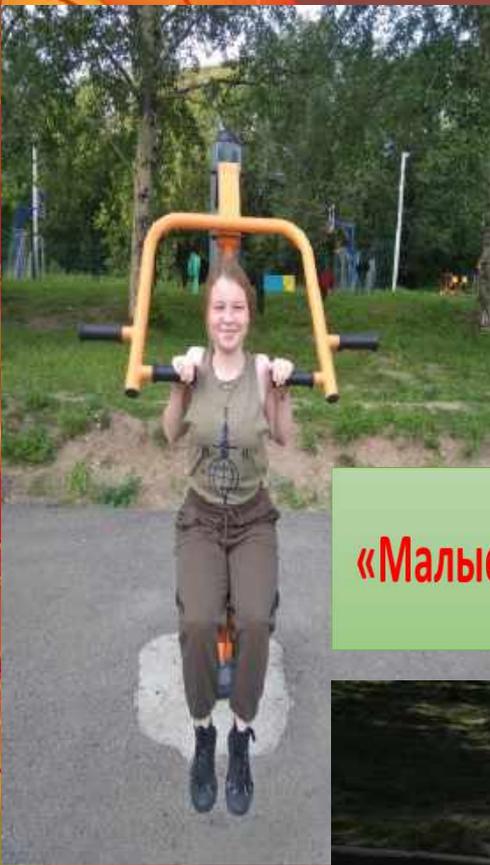
Викторина «Мы за ЗОЖ»



Конкурс рисунков «Спорт- это здоровье!»



Спортивно-оздоровительные мероприятия



«Малые Олимпийские игры»



«Фестиваль народных игр»



Спортивно-развлекательные мероприятия

Игра «Поиски клада»



«Молодецкие игры»

Отрядные посиделки



**Приготовление
блюда**





**Общественно-
полезный труд**



Летний ОТДЫХ

июнь 2021



Необычный детский лагерь, где
через творчество каждый ребёнок
раскрывает свой потенциал

#нечайка















ЗВЕЗДНЫЙ

ЛАГЕРЬ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ





2 смена 2021

*«Последняя
тайна
Шляпника»*



1 отряд







Детский лагерь «Огонек – ПМ» Пермь

Смена 4 под названием «Отдых в стиле КВН» с
16.07.2021 по 29.07.2021год



Отдохнули в лагере

Антон Ш.
Анна К.
Артем К.
Влад М.
Виктор Ч.
Вероника К.
Ермак М.
Захар Ж.



«Презентация команд»

Конкурс талантов: «Вероника и Ко»





Тематическая дискотека «Halloween»



Прощальный костер



Наши достижения



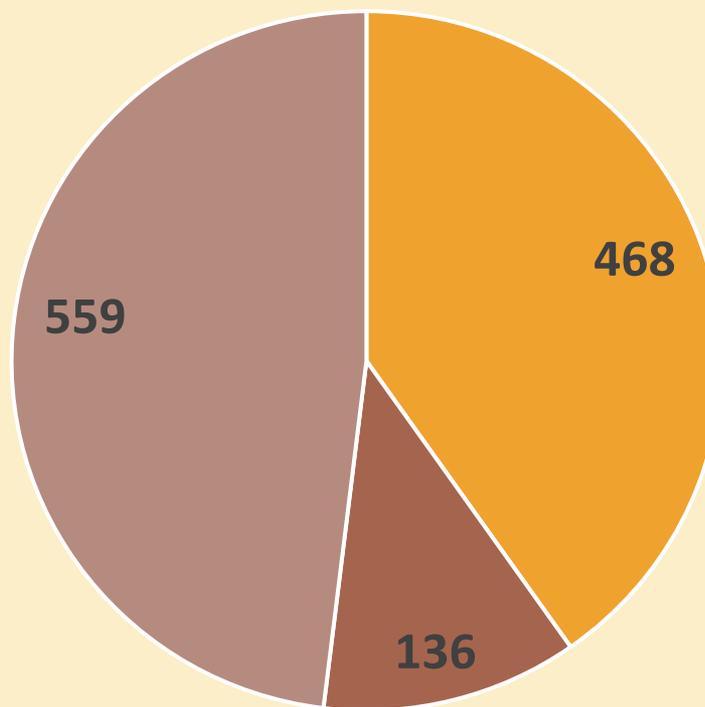
Итоги IX Съезда руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

■

- *Кириллова Т.Л., директор учреждения*

Организации для детей-сирот в РФ

1174 организации для детей-сирот в РФ (15.05.21)



■ В сфере образования ■ В сфере здравоохранения ■ Оказывающие социальные услуги

Резолюция Съезда (01-02.07.2021г.)

- Министерству просвещения РФ создать рабочую группу в целях разработки методических материалов, регламентирующих отдельные виды деятельности Организаций
- Органам исполнительной власти субъектов РФ:
 - - Принять меры по устранению дефицита кадров Организаций и повышению уровня их квалификации
 - - Обеспечить работу по адаптации примерной программы воспитания в Организациях
 - - Определить порядок совместного нахождения в медицинской организации сотрудников и воспитанников при госпитализации последних
 - - Не госпитализировать воспитанников для проведения обследования при помещении в Организацию
 - - Осуществлять сотрудничество с НКО, волонтерами в работе по подготовке воспитанников к самостоятельному проживанию



Развитие трудового и личностного потенциала сотрудников

■

- *Заболотных Е.В., зам.директора по УВР*

Трудовой потенциал работника

- это совокупность качеств человека, определяющих возможности его участия в трудовой деятельности.



Факторы развития трудового потенциала

Внутренние

Образ жизни, наличие заболеваний, вредных привычек

Полнота семьи, состояние в браке, наличие детей

Способность к сотрудничеству, отношение к коллективу

Кругозор, гибкость мышления, стремление к развитию

Внешние

Организация труда, наличие системы ОТ

Корпоративная культура

Система материальной мотивации

Система оценки, обучения и развития персонала, система карьерного планирования

1. Развитие корпоративной культуры

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников

1. Общие положения
2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников
- 3-4. Антикоррупционное поведение
5. Защита интересов работника
6. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников
7. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Дисциплинарные взыскания

Замечание

Выговор

Увольнение

Дисциплинарное производство:

1. Письменное объяснение сотрудника / Акт об отказе
2. Сбор материалов, подтверждающих либо опровергающих факт дисциплинарного проступка (служебное расследование)
3. Принятие решения о дисциплинарном взыскании (приказ)
4. Возможность обжалования
5. Снятие дисциплинарного взыскания

2. Оценка результатов деятельности работников

Система оценки результатов труда

- Критерии эффективности сотрудников

Развитие человеческих ресурсов

- Переобучение за счет организации
- КПК
- Внутренняя система повышения квалификации

Оценка компетенции персонала

- Аттестация на СЗД
- Аттестация на квалификационную категорию
- Конкурсы профессионального мастерства

АТТЕСТАЦИЯ СОТРУДНИКОВ

СЗД

- Обязательность
- Основание – оценка профессиональной деятельности внутренней аттестационной комиссией

Квалификационная категория

- Добровольность
- Квалификационное испытание (тестирование)
- Представление результатов профессиональной деятельности в форме портфолио
- Заседание аттестационной комиссии (собеседование)



Обеспечение комплексной безопасности учреждения

■

- *Гаак Л.В., специалист по охране труда*



Рабочие вопросы:

- Проведение плановых проверок в ГКУСО ПК ЦПД
- Утверждение локальных нормативных актов
-