



Общее собрание трудового коллектива

11 марта 2025г.

Повестка заседания

- *ОСНОВНЫЕ ИТОГИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ НА 2025г.*

Кириллова Т.Л.

- *СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА «ВЫЗОВ»*

Заболотных Е.В.

- *СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ. ВЫБОРЫ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ*

Кириллова Т.Л.

- *ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О СОВЕТЕ УЧРЕЖДЕНИЯ*

Заболотных Е.В.

- *СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ НА 2025-2027ГГ.*

Сурсякова Е.С.

- *ИНСТРУКТАЖ ПО ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ*

Сурсякова Е.С.

- *РАЗНОЕ*



Кириллова Т.Л.

***ОСНОВНЫЕ ИТОГИ
И ЗАДАЧИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
УЧРЕЖДЕНИЯ НА
2025г.***

ПОКАЗАТЕЛЬ

Увеличение доли воспитанников, устроенных в семейные формы (от общего количества статусных н/л)

Увеличение доли несовершеннолетних, возвращенных после реабилитации в кровную семью

Снижение доли несовершеннолетних повторно поступивших в организацию из кровных семей

ФАКТ ЗА 2024г.

60%
(84 ребенка устроены в замещающие семьи от количества статусных детей)

75%
(возвращены в семьи 193 человека)

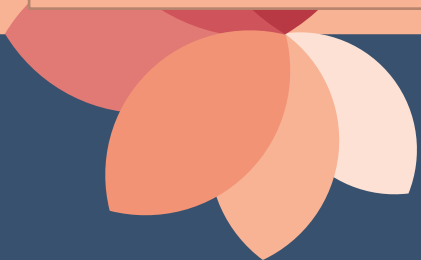
3,9%
(10 человек поступили повторно)

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2025г.

Не менее 60% воспитанников, устроенных в замещающие семьи (от общего количества статусных н/л)

Не менее 75% воспитанников, возвращенных после реабилитации в кровные семьи

Не более 4% несовершеннолетних повторно поступивших в организацию из кровных семей



ПОКАЗАТЕЛЬ

Доля выпускников,
успешно
социализированных

Снижение доли
воспитанников,
совершивших
противоправные деяния

Снижение доли
воспитанников,
совершивших самовольные
уходы

ФАКТ ЗА 2024г.

88% социализированных выпускников (14 человек):
76% - поступили в НПО, СПО; 6% – зачислены на профессиональное обучение, 6% - продолжают обучение в школе по достижению 18 лет.
12% (2 человека) не социализированы - 6% – нахождение в СИЗО, 6% – выпуск по достижению 18-летия

2%
(10 человек совершили
противоправные деяния)

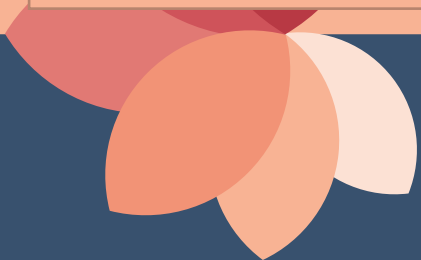
11,7%
(49 воспитанников совершили
самовольные уходы)

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2025г.

Не менее 85% успешно
социализированных
выпускников

Не более 2% воспитанников,
совершивших противоправные
деяния

Не более 7%
несовершеннолетних,
совершивших самовольные
уходы



ПОКАЗАТЕЛЬ

Участие в реализации проекта
«Профилактика социального
сиротства среди детей в
возрасте до 4 лет»

Повышение квалификации
работниками учреждения

Обеспечение выполнения
требований надзорных
органов в установленном
порядке

ФАКТ ЗА 2024г.

79% (34 человека)
несовершеннолетних в возрасте до
4-х лет проходили реабилитацию в
условиях организаций для детей-
сирот до 3-х месяцев

100%
(20 человек повысили
квалификацию)

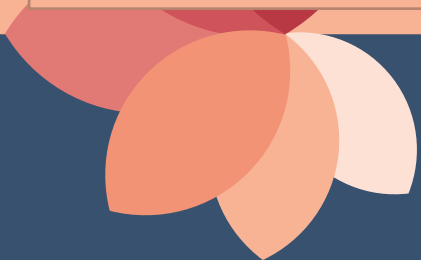
100%

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2025г.

Сокращение до 3 месяцев
сроков реабилитации детей в
условиях организации для
детей-сирот

100% от плана повышения
квалификации

100%



ПОКАЗАТЕЛЬ

Реализация технологии «Школа социального успеха», направленной на повышение уровня личностного развития воспитанников, состоящих на различных видах учета, сокращение случаев самовольных уходов

Проведение ранней диагностики воспитанников ОДМВ (0-4 лет)

Увеличение доли семей с детьми, снятых с обслуживания, в связи с достижением устойчивой положительной динамики

ФАКТ ЗА 2024г.

В проект включено 90% воспитанников (46чел.), состоящих на различных видах учета, из них 100% задействованы в различных мероприятиях с привлечением более 3 социальных партнеров (МАУ ДО «Школа развития им. Л.А. Старкова», БФ помощи детям «Симбиоз добра», МБУК «Центральная библиотечная сеть», ПРОО «Лига спортсменов Урала», МАУ «МКДЦ»)

100%
(43 воспитанника)

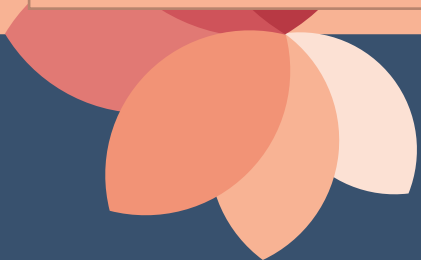
58%

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2025г.

охват 90% воспитанников, состоящих на различных видах учета;
- привлечение в рамках технологии не менее 3 социальных партнеров;
- включение в различные мероприятия 100% воспитанников, охваченных проектом;
- снижение самовольных уходов на 15%

100%

Не менее 60%
(увеличено с 56%)



ПОКАЗАТЕЛЬ

Качественное предоставление социальных услуг женщинам и женщинам с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, в условиях стационара в соответствии с утвержденным стандартом:

- своевременность и полнота предоставления социальной услуги,
- удовлетворенность получателей социальных услуг,
- отсутствие обоснованных жалоб

Обеспечение своевременного учета получателей социальных услуг в автоматизированной системе управления ресурсами «Process Optima», заполнение информации об оказанных услугах

ФАКТ ЗА 2024г.

Социальные услуги предоставлены своевременно, в полном объеме, жалобы отсутствуют
100% (15 женщин, 14 детей)
189 обращений на «горячую линию»

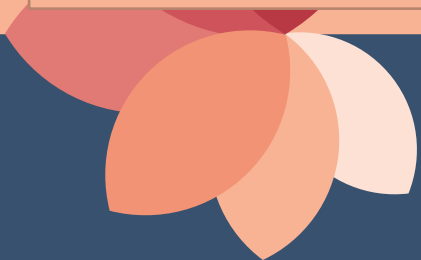
Специалистами (спец.по соц.работе, мед.сестра, воспитатель, пед-психолог, соц.педагог, учитель-логопед) ведется учет получателей социальных услуг в АСУР «Process Optima»

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА 2025г.

100%

На 10.03.2025г. принято уже 94 звонка на «горячую линию»

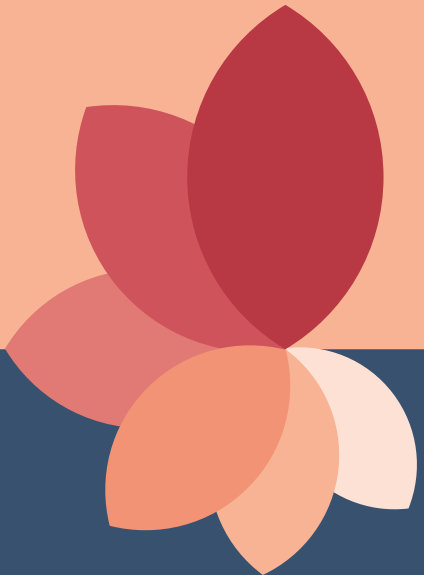
100%



Участие в реализации

***СПЕЦИАЛЬНОГО ПРОЕКТА УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРИ
ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА «ВЫЗОВ»***

*Ожидаемый в 2025г. результат: сокращение числа детей в
учреждении на 25%*





Заболотных Е.В.

***СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ
УПОЛНОМОЧЕННОГО ПРИ
ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО
ПРАВАМ РЕБЕНКА
«ВЫЗОВ»***



Президент Российской Федерации В.В. Путин поддержал программу «Дети в семье» по сокращению числа детей в учреждениях

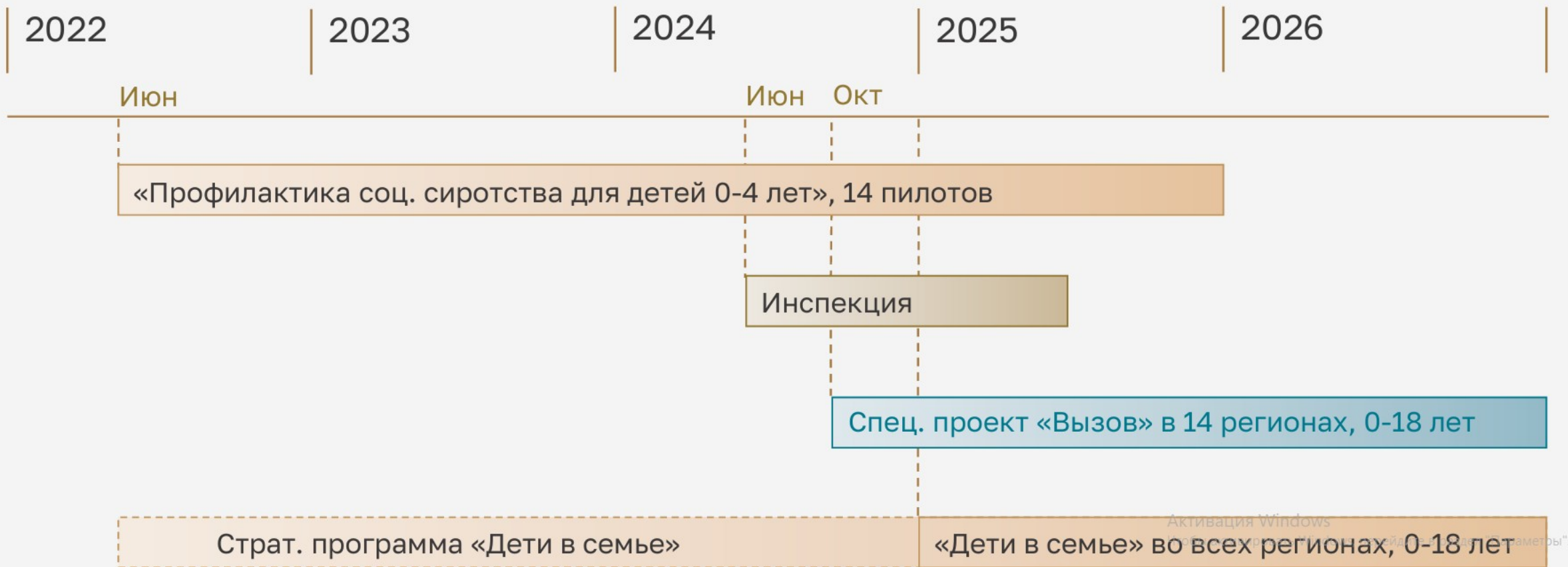


Поручение от 29.05.2024
№ Пр-1040

Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".



Работаем сразу по нескольким направлениям – для сохранения родной семьи для ребенка





УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПРИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА

- Для выхода из полноэкранного режима нажмите **Esc**

deti.gov.ru

Специальный проект «Вызов»

Предпосылки и реализация



Мария Львова-Белова,
Уполномоченный при Президенте Российской Федерации
по правам ребенка



deti.gov.ru



obr@deti.gov.ru



t.me/malvovabelova



vk.com/malvovabelova



Активация Windows
Чтобы активировать Windows, перейдите в раздел "Параметры".



Около 60 000 детей

находятся в учреждениях,
хотя у большинства есть родные



Около 220 000 детей проживают
в семьях в социально опасном
положении

Нужны
системные
изменения!



В **14**
регионах в учреждениях находятся

20 523

ребенка, что составляет

35 %

от общего количества детей,
размещенных в
учреждениях в стране

Алтайский край
Архангельская область
Забайкальский край
Иркутская область
Кемеровская область
Красноярский край
Оренбургская область
Пермский край
Приморский край
Самарская область
Свердловская область
Тверская область
Хабаровский край
Челябинская область

Стратегическая цель специального проекта «Вызов»:

**внедрение в 14 регионах
семьесберегающего подхода, направленного
на приоритетное нахождение детей в кровной
семье и сокращение числа детей в учреждениях
на 25 % - к концу 2026 года**



СМЕНА ПАРАДИГМЫ

	Дето-центричный подход	Семье-сберегающий подход
Взгляд на семью	Семья – среда для обеспечения прав ребенка	Семья – целостность, в которой важны отношения, традиции и счастье всех членов.
Понимание	Родители не справляются с родительскими обязанностями и семья становится неблагополучной	Семья оказывается в развивающейся трудной жизненной ситуации и испытывает необходимость в поддержке
Ключевая альтернатива	Отобрание/не отобрание ребенка	Множество сценариев реагирования на ситуацию
Родительские права	Родительские права – инструмент манипуляции (карательный)	Родительские права - защищаемая ценность
Взгляд на случай	Оценка человека и его поведения (родителя)	Оценка ситуации и ее динамики во времени: причины, условия, исключения и пр.
Источник информации	Сигнал об угрозе ребенку	Запрос от семьи, сигнал, данные о сложной ситуации в семье, прогноз



СМЕНА ПАРАДИГМЫ

	Дето-центричный подход	Семье-сберегающий подход
Роль уполномоченных	Реагирование по запросу	Проактивная, регулярный мониторинг, участие в КДН, инициирование изменений, участие в судах, межведомственная консолидация
Ведущий орган	КДН, опека	Помогающая социальная служба
Специалисты авангарда	Сотрудник органа опеки и попечительства, сотрудник МВД	Специалист по работе с семьей, участковый специалист
Институты	Детские стационары, замещающие семьи	Центры дневного и совместного пребывания, кризисные центры, полустационарные и надомные услуги и сервисы, детские стационары, замещающие семьи
Мотив принятия решений	Страх, избегание ответственности	Алгоритм принятия решений, решение на основе ценностей
Адресат помощи	Заявительный характер, простые случаи	Проактивный характер, все случаи, доверительные коммуникации

Ценности

Крепкая семья

- Ценность детско-родительских отношений
- Ценность супружества
- Ценность рода, связи поколений и семейного окружения
- Презумпция добросовестности родителей
- Право каждого на ошибку
- Субъектность семьи, «ничего для нас без нас»
- Свобода выбора семьи и ответственность за выбор меняться
- Индивидуальность и уникальность изменений для каждой семьи
- Важность зоны ближайшего развития и представлений о природе и цикле изменений
- Партнерство, сотрудничество, человеко-ориентированность
- Надомные и полустационарные услуги
- Родительские клубы
- Работа со случаем
- Форматы кризисного размещения
- Активная реабилитация зависимостей
- Медиация
- Супервизия и другие
- Сохранение рабочих мест и развитие территорий
- Учет региональных и локальных особенностей
- Преимущества для разных аудиторий, универсальный дизайн для всех семей
- Междисциплинарность, межведомственность, межсекторность
- Партисипаторность: «равный равному», «эксперты опыта», проектирование с участием
- Реалистичные программы реабилитации
- Предоставление возможности обучения и развития для всех участников процесса
- Релевантность транслируемого опыта
- Доказательный подход

Принципы

Практики

Условия внедрения



Внедряем семейсберегающий подход общими усилиями!



От сложной координации с отсутствием единства и сбалансированной системы показателей



К управляемой модели в компетентных руках, ориентированной на сохранение семьи



От финансирования стационаров и длительных обязательств перед детьми со статусом



К перераспределению средств в сторону практик помощи семьям, развитию мер поддержки с привлечением НКО



От обвинений, угроз, штрафов, недоверия к родителям



К презумпции добросовестности, бережности и человекоориентированной коммуникации



От пессимизма в отношении родителей с зависимостями и неэффективных бесед



К действующим регламентам помощи, мотивационному сопровождению, межведомственным программам, обученным специалистам



Как усилить систему профилактики социального сиротства в регионе

Региональный куратор –
советник Губернатора по
профилактике социального сиротства

Перепрофилирование детских
учреждений на семейно-
ориентированные форматы

Региональная программа
по профилактике социального
сиротства на 2025-2026 года

Ставки специалистов по работе с кровной семьей
в штатном расписании детских учреждений

Служба «Дети в семье»,
объединяющая специалистов
по работе с семьей

НКО – региональный оператор
внебюджетных средств для развития
профилактики социального сиротства

Межведомственная группа (консилиум)
по вопросам обоснованности помещения
детей в учреждения





Поддержка федерального ресурсно-методического центра





10 000 000

рублей направим дополнительно
каждому региону на год

1

ставка регионального
куратора

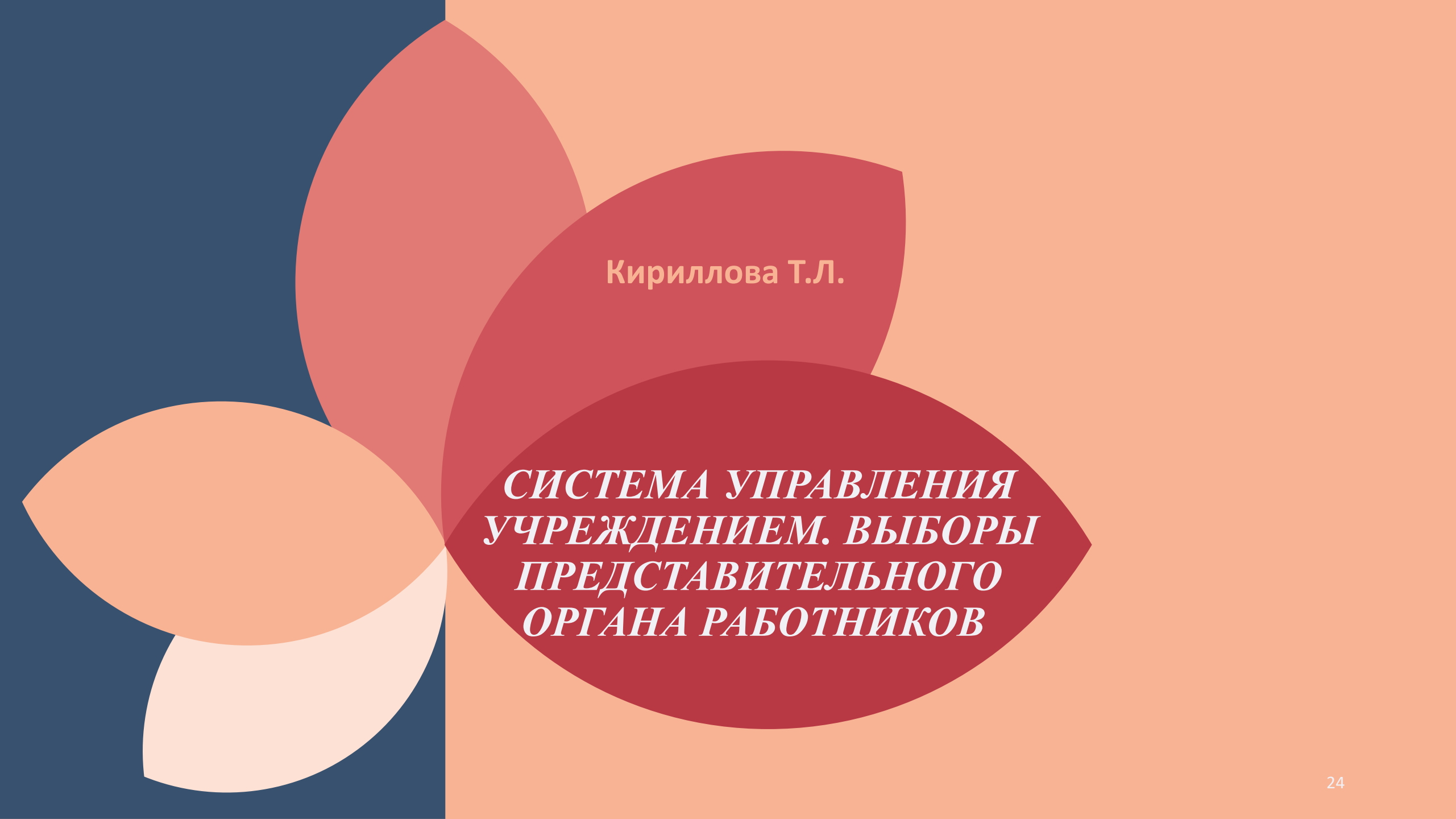
5-6

ставок специалистов
по работе с семьей

около

50%

суммы – адресная помощь
семьям в ТЖС



Кириллова Т.Л.

***СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
УЧРЕЖДЕНИЕМ. ВЫБОРЫ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО
ОРГАНА РАБОТНИКОВ***

***Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ)**

Коллективный договор - одна из форм социального партнерства, заключается между уполномоченными представителями работников и работодателя на добровольной основе (ст.24, 25, 27 ТК РФ)

Профсоюз - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов (ст.2 Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности")

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного казенного учреждения социального обслуживания Пермского края

«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» г. Березники
(ГКУСО ПК ЦПД г. Березники)

юридический адрес: 618426, Российская Федерация, Пермский край,
г. Березники, ул. Пятилетки, д. 65

на 2022-2025 год/годы

от работодателя:



Директор ГКУСО ПК ЦПД
г. Березники

Т.Д. Кириллова

МП

Зарегистрирован в Министерстве
промышленности и торговли Пермского
края

№ _____ от _____ 20 ____ года

Министерство
промышленности и торговли
Пермского края

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УВЕДОМИТЕЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ 188 от 25 апреля 2022 г.

Подпись _____

г. Березники 2022 г.

от работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

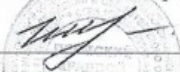
_____/О.Н. Неверова

МП

Заключен на общем собрании
работников ГКУСО ПК ЦПД
г. Березники

«17» марта 2022 года

Председатель
Пермской краевой организации
Общероссийского
профессионального союза
работников государственных
учреждений и общественного
обслуживания
Российской Федерации


О.И. Ишимова
« 03 » сентября 2024 г.

Министр
труда и социального развития
Пермского края

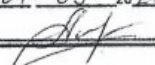

Н.С. Фокин
« 03 » сентября 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ

о социальном партнёрстве между Пермской краевой организацией
Общероссийского профессионального союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания Российской Федерации
и

Министерством труда и социального развития Пермского края

на 2024-2026 годы

Министерство труда и социального развития Пермского края
Соглашение уведомительно зарегистрировано
№ 5 - 04 - 09 2024 г.
Подпись 

п.1.6.4. В случае отсутствия в
Учреждении коллективного договора
Соглашение имеет прямое действие

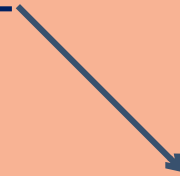
ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ



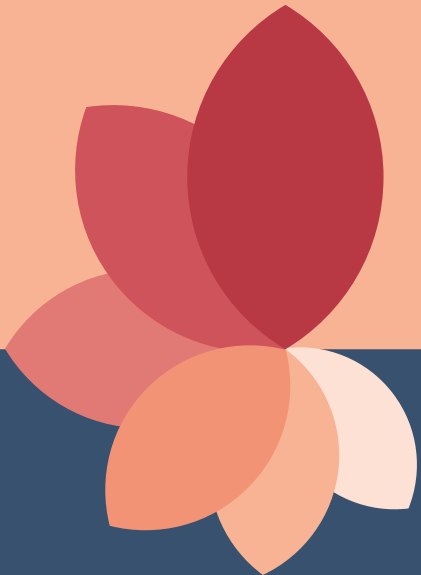
Первичные профсоюзные организации

***Работники данного работодателя,
являющиеся членами соответствующих
Профсоюзов**

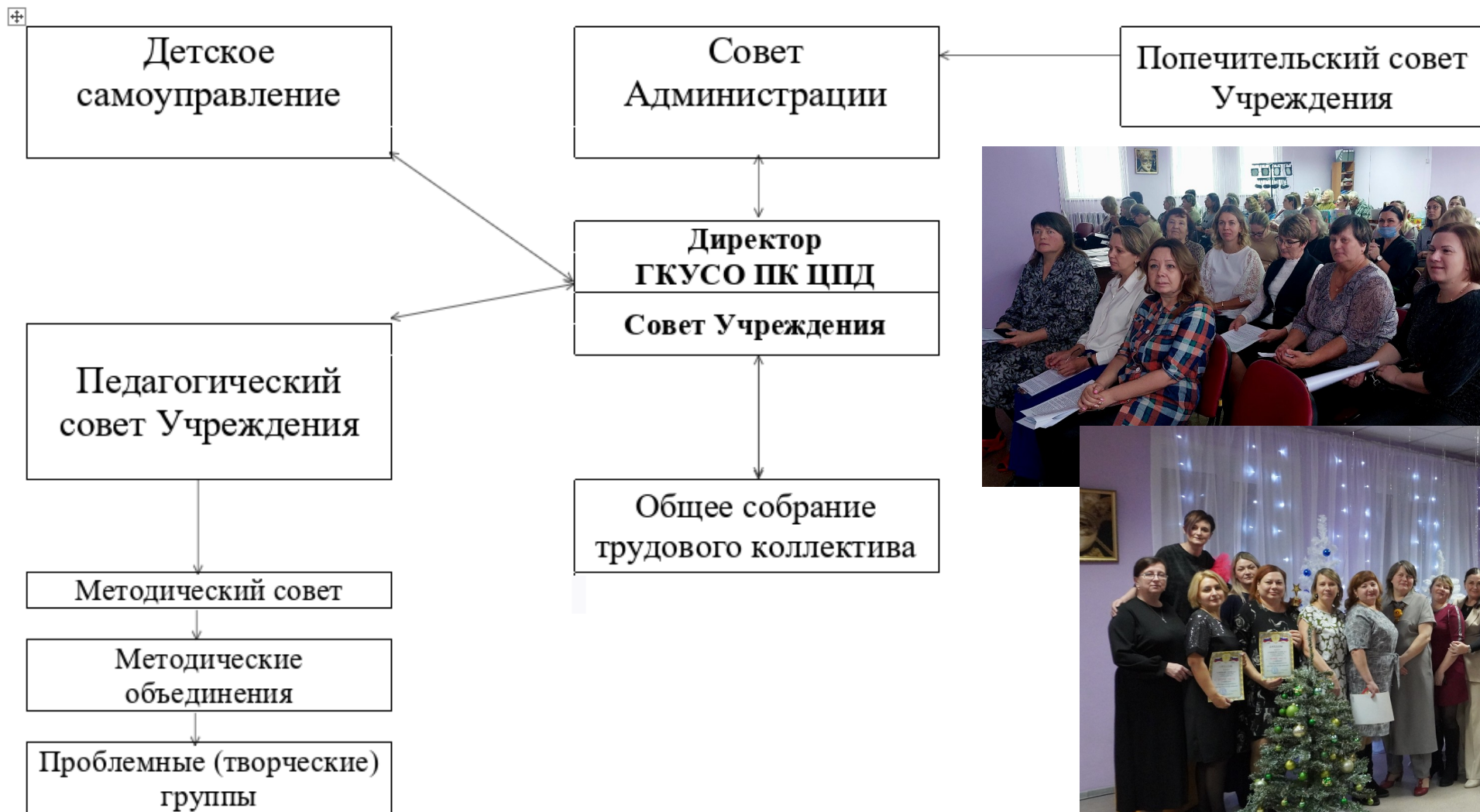
***Работники, не являющиеся членами профсоюза,
могут уполномочить орган первичной профсоюзной
организации представлять их интересы
во взаимоотношениях с работодателем**



Иные представители, избираемые работниками



**ФОРМЫ ГОСУДАРСТВЕННО-ОБЩЕСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ ГКУСО ПК «ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ,
ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ» Г.БЕРЕЗНИКИ**



Выборы членов Совета Учреждения

ТЮРНЕВА ИРИНА АЛЕКСЕЕВНА

Психолог ОССД

Стаж работы в учреждении - 2 года

КОЗЛОВА ТАТЬЯНА

ВЛАДИМИРОВНА

Кладовщик ОСП№1

Стаж работы в учреждении – 8 лет

**ПРОКОПЕНКО АЛЛА
ПАВЛОВНА**

Воспитатель ОДМВ

Стаж работы в учреждении - 7 лет

**БЫЧКОВА МАГДАЛИНА
АЛЕКСАНДРОВНА**

Воспитатель ОСП№2

Стаж работы в учреждении - 9 лет

ШЕИНА НАДЕЖДА СЕРГЕЕВНА

Воспитатель ОСП№1

Стаж работы в учреждении – 13 лет



Заболотных Е.В.

***ПРЕЗЕНТАЦИЯ
ПОЛОЖЕНИЯ
О СОВЕТЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ***

1. Общие положения

Совет Учреждения является **коллегиальным органом управления** учреждением, реализующим принцип государственного общественного характера управления. Совет Учреждения является **выборным, постоянно действующим** органом демократической системы управления, осуществляющим свои функции и права **от имени всего трудового коллектива** Центра, и призван обеспечивать **взаимодействие руководителя Центра с трудовым коллективом и отдельными его работниками**. В своей деятельности Совет Учреждения **подотчетен общему собранию трудового коллектива Центра**.

2. Компетенция Совета Учреждения

1. Выполнение решений общего собрания трудового коллектива
2. Участие в разработке и принятии локальных нормативных актов Учреждения, касающихся интересов трудового коллектива.
3. Получение от руководителя Центра информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
4. Обсуждение с руководителем Центра вопросов о работе учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию.
5. Обсуждение планов социально-экономического развития Центра, внесение предложений в смету расходов Учреждения.
6. Участие в работе комиссий по аттестации работников и рабочих мест, охране труда, комиссии по распределению стимулирующей части фонда заработной платы и других.
7. Рассмотрение трудовых споров работников с работодателем, посредством делегирования в комиссию по трудовым спорам своих представителей.
8. Участие в контроле и организации безопасных условий труда, соблюдения санитарно – гигиенических правил и норм, противопожарных и антитеррористических мероприятий.
9. Проведение разъяснительной и консультативной работы среди членов коллектива об их правах и обязанностях.
10. Содействие созданию в трудовом коллективе рабочей атмосферы, нормального психологического климата.
11. Участие в расследовании несчастных случаев с работниками Центра.
12. Оказание содействия и контроля в вопросах укрепления трудовой дисциплины работников и соблюдения ими должностных обязанностей.

Вопросы, входящие в компетенцию Совета Учреждения, решения по которым носят **рекомендательный характер** для руководителя Центра:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;
- разделение рабочего времени на части;
- рассмотрение дисциплинарных проступков работников Центра и назначение вида дисциплинарного взыскания;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;
- рассмотрение кандидатур работников Центра к награждению;
- дополнительное поощрение отдельных работников Центра за показатели в работе или в связи с наступлением важных событий в его жизни.

3. Порядок образования и состав Совета Учреждения

1. Количественный состав Совета Учреждения составляет **пять человек**. Члены избираются общим собранием трудового коллектива Центра на срок **три года**, могут **переизбираться** неограниченное число раз.
2. Членами Совета Учреждения могут быть **только работники** Центра.
3. По решению общего собрания трудового коллектива Центра полномочия всех членов Совета Учреждения могут быть **прекращены досрочно**.
4. Состав Совета Учреждения состоит из председателя, секретаря и членов Совета.
5. Председатель Совета Учреждения избирается членами Совета Учреждения из их числа большинством голосов.

4. Заседания Совета Учреждения

- 4.1. Заседания Совета Учреждения проводятся по мере необходимости, но не реже **двух раз в год**.
- 4.2. Заседание Совета Учреждения созывается Председателем Совета Учреждения по его собственной инициативе, по требованию члена Совета Учреждения или руководителя Центра.
- 4.3. На заседаниях Совета Учреждения могут присутствовать руководитель Центра, руководители структурных отделений/подразделений, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.
- 4.4. Совет Учреждения может принимать решение **заочным голосованием** (опросным листом).
- 4.5. Протокол заседания Совета Учреждения составляется не позднее **трех дней** после его проведения.

5. Права и обязанности членов Совета Учреждения

5.1. Деятельность в Совете Учреждения является **безвозмездной** и не подлежит оплате.

5.2. Член Совета Учреждения **вправе**:

5.3.1. Инициировать проведение заседания Совета Учреждения по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета;

5.3.2. Воздержаться от голосования по определённому вопросу без объяснения причин;

5.3.3. Требовать от администрации Центра предоставления всей необходимой для участия в работе Совета Учреждения информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета;

5.4. Член Совета Учреждения **обязан** посещать заседания Совета, принимать в них активное участие, действовать при этом добросовестно и рассудительно.

5.5. Полномочия члена Совета Учреждения могут быть **прекращены досрочно** по следующим основаниям:

5.5.1. Желание самого члена Совета Учреждения.

5.5.2. Прекращение трудовых отношений с Учреждением.

5.5.3. Неявка на собрание Совета Учреждения без уважительных причин два и более раза.

5.5.4. Совершение аморального проступка.

5.5.5. Утеря доверия коллектива.

5.6. О прекращении полномочий члена Совета Учреждения председателем Совета издаётся **распоряжение**.

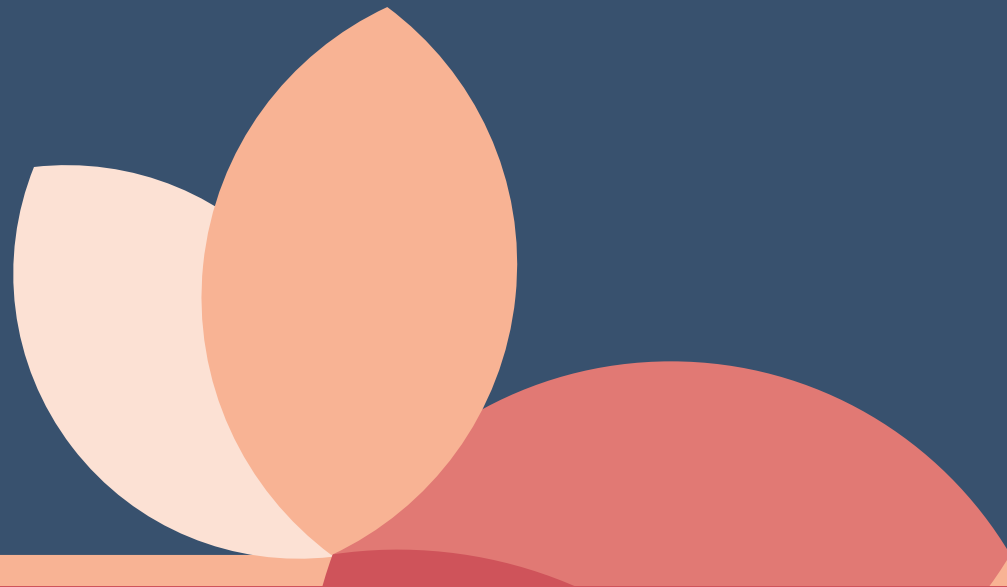
5.7. В случае досрочного исключения члена Совета Учреждения председатель, не позднее **14 дней**, созывает внеочередное общее собрание трудового коллектива и проводит **довыборы** состава Совета Учреждения.



Сурсякова Е.С.

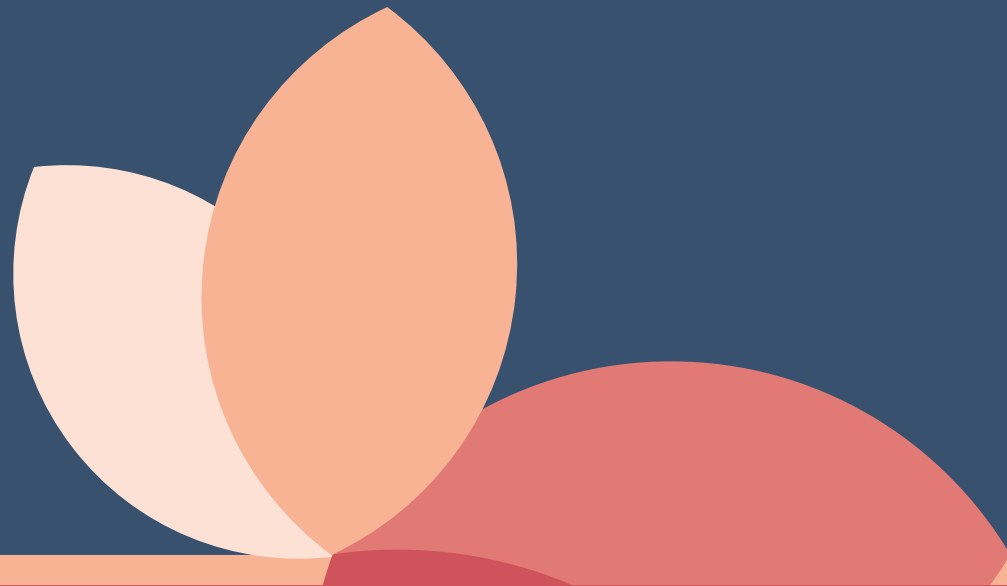
***СОГЛАШЕНИЕ ПО
ОХРАНЕ ТРУДА В
УЧРЕЖДЕНИИ
НА 2025-2027ГГ.***

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2025-2027гг.



- *Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах
- *Проведение обучения оказания первой помощи пострадавшим, охране труда, безопасным методам и приемам работ
- *Обеспечение сотрудников спецодеждой в соответствии с утвержденными в учреждении нормами
- *Проведение ежегодного медицинского осмотра сотрудниками учреждения
- *Благоустройство территории

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2025-2027гг.



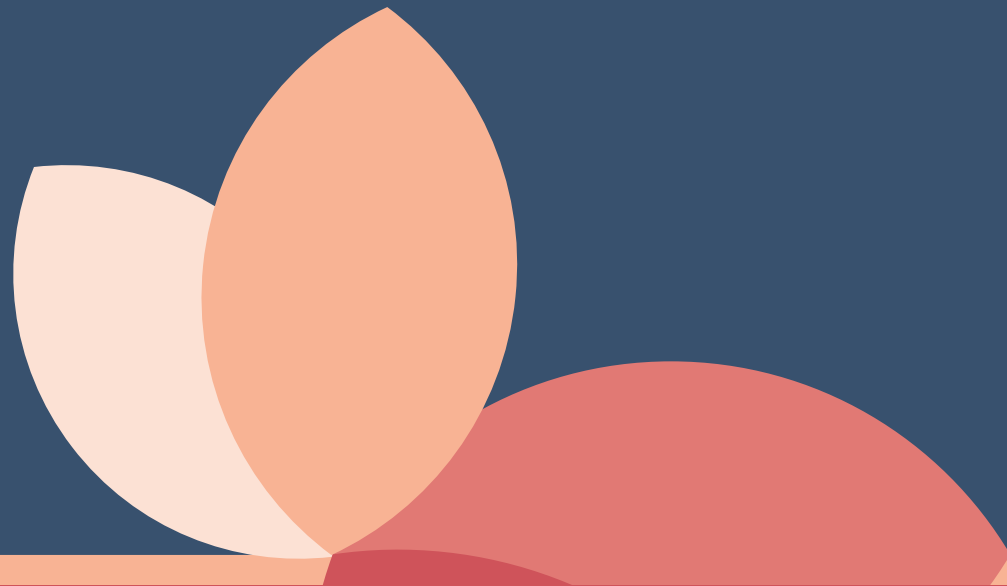
*Организация содержания помещений учреждения в надлежащем состоянии, обеспечение в них нормального температурного режима и освещения в соответствии с нормативными требованиями

*Ремонтные работы в жилых помещениях, местах общего пользования, кабинетов специалистов

*Обеспечение обязательного социального страхования всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев и профессиональных заболеваний

*Проведение вакцинации работников против гриппа, гепатита, дифтерии, кори в соответствии с Национальным календарем прививок

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА 2025-2027гг.



*Принятие мер по обеспечению пожарной безопасности в учреждении: испытания пожарных лестниц, ограждений кровли в отделении социальной реабилитации №2, огнезащитная обработка кровли в отделении социальной реабилитации №1

*Обучение сотрудников мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала

*Обеспечение первичными средствами пожаротушения. Перезарядка и ревизия огнетушителей

*Поддержание в исправном состоянии и техническое обслуживание пожарной сигнализации, кнопки тревожной сигнализации



Сурсякова Е.С.

***ИНСТРУКТАЖ ПО
ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ***

- Электробезопасность – система организационных и технических мероприятий по защите человека от действия электрического тока, электрической дуги, статического электрического, электромагнитного поля.
- При пользовании любыми электрическими приборами или аппаратами необходимо всегда помнить о том, что некорректное обращение с ними, неисправное состояние электропроводки или самого электроприбора, несоблюдение определенных мер предосторожности может привести к поражению электрическим током.



Особенностью действия электрического тока на человека является его невидимость. В любом месте, где установлено оборудование под напряжением нельзя считать исключенной опасность поражения человека электрическим током. Воздействовать на человека может электрический ток, а также электрическая дуга (молния), статическое электричество, электромагнитное поле. Результатом воздействия электрического тока является травма.

Важные правила!

- 1. При отключении приборов от сети необходимо держаться за штепсельную вилку, придерживая корпус розетки.
- 2. Не допускается применение самодельных эл. нагревательных приборов, эл. приборов с открытой спиралью и не зануленных и не заземленных.
- 3. Не допускается наступать на оборванные, свешивающиеся или лежащие на земле или полу провода, кабели, тросы, соприкасающиеся с этими проводами или прикасаться к ним.
- 4. Не допускается эксплуатация неисправного эл. оборудования, а также эл. оборудования с неисправными или отключенными устройствами аварийного отключения, блокировок защит и сигнализации.

5. Не оставлять без присмотра включенные в сеть эл. приборы, а также пользоваться ими при возникновении хотя бы одной из следующих неисправностей:

- повреждение штепсельного соединения изоляции кабеля;
- нечеткая работа выключателя;
- появление дыма и запаха характерного для горячей изоляции;



ОСНОВЫ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ



ИГРЫ С ЭЛЕКТРОПРИБОРАМИ СМЕРТЕЛЬНО ОПАСНЫ!



При эксплуатации персональных компьютеров, оргтехники и бытовых электрических приборов

1. Проверить отсутствие внешних повреждений на электроприборах, проводах и кабелях.
2. Убедиться в целостности электровилок, электророзеток и крышек выключателей.
3. Проверить наличие в помещении средств первичного пожаротушения и средств индивидуальной защиты органов дыхания при задымлении.
4. Не включать электроприборы в электрическую сеть мокрыми (влажными) руками.
5. Соблюдать правила эксплуатации электроприборов, не подвергать электроприборы и оборудование механическим ударам, не допускать их падения.
6. Не касаться оголенных (поврежденных) проводов и других токоведущих частей, находящихся под напряжением.
7. Не разрешается использовать электроприборы в случае их неисправности, искрения, нарушения изоляции и т. п.
8. Кабели и провода электроприборов должны быть защищены от случайного механического повреждения и соприкосновения с горячими, сырыми, маслянистыми поверхностями.
9. Не производить самостоятельно ремонт и наладку неисправных электроприборов.



Порядок действий при освобождении пострадавшего от воздействия тока

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности этого действия зависит тяжесть электротравмы. При этом оказывающему помощь следует иметь в виду, что прикасаться к человеку, находящемуся под действием электрического тока, без применения надлежащих мер предосторожности опасно для жизни.

! Поэтому первым действием оказывающего помощь должно быть быстрое отключение той части установки, которой касается пострадавший.

При напряжении до 1000 В можно оттащить пострадавшего от токоведущих частей, пользуясь электроизолирующими защитными средствами. Также для отделения пострадавшего от токоведущих частей можно воспользоваться любыми не проводящими ток предметами: сухой одеждой, канатом, палкой, доской и т. п. Оттянуть пострадавшего можно даже голой рукой за его сухую одежду, отстающую от тела (за ворот, хлястик, полу пиджака), но не рекомендуется оттащить пострадавшего за брюки или обувь, так как они могут оказаться сырыми.



При поражении человека электрическим током необходимо:

- Устранить воздействие на организм повреждающих факторов (освободить от действия электрического тока);
- оценить состояние пострадавшего, определить характер и тяжесть травмы, наибольшую угрозу для жизни пострадавшего и последовательность мероприятий по его спасению;
- восстановить проходимость дыхательных путей, при отсутствии пульса на сонной артерии приступить к реанимации;
- вызвать скорую медицинскую помощь или врача либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;
- поддерживать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинского работника.





Кириллова Т.Л.

РАЗНОЕ